



И.о. Начальника Управления образования
администрации города Торжок
Троицкая О.И./
от 2025 г.

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 4
от «02» июня 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Центр образования»
/О.С. Савинцева/
Приказ № 145 от «02» июня 2025 г.



Положение о порядке, условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальной организации образования города Торжка Тверской области – МБОУ «Центр образования» (в редакции постановлений администрации города Торжка от 18.01.2018 № 14, от 06.11.2019 № 412, от 13.10.2020 № 319, от 28.09.2022 № 400, от 26.12.2022 № 557, от 03.08.2023 № 176, от 11.12.2023 № 277, от 21.03.2024 № 65, от 22.10.2024 № 244 и от 02.06.2025 № 175)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальной организации образования города Торжка Тверской области – МБОУ «Центр образования». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели,

производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

Оплата труда работников (рабочих), чья заработная плата не достигает минимального размера оплаты труда, гарантировано выплачивается не ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, а в случае наличия регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Тверской области – не ниже размера, установленного указанным соглашением.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера МБОУ «Центр образования», и среднемесячной заработной платы работников МБОУ «Центр образования» устанавливается в следующих пределах:

- для руководителя МБОУ «Центр образования» в кратности 4,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ «Центр образования»);
- для заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ «Центр образования» в кратности 3 (среднемесячная заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ «Центр образования»).

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера МБОУ «Центр образования» формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МБОУ «Центр образования» формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ «Центр образования» самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников МБОУ «Центр образования» устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами».

2.1.1. Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников МБОУ «Центр образования»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 777
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8 213
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	8 393
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10 109
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 514
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	10 717
4 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	10 901
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей*	10 472
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей	10 829

* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

Должностные оклады педагогических работников МБОУ «Центр образования», не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 901

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.3.2. надбавка за работу со сведениями составляющими государственную тайну;

2.3.3. доплата работникам-молодым специалистам;

2.3.4. надбавка за особые условия труда;

- 2.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.3.8. надбавка за спортивные результаты;
- 2.3.9. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- 2.3.10. доплата за работу в ночное время;
- 2.3.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.3.12. доплата за сверхурочную работу;
- 2.3.13. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.3.14. надбавка за выполнение функций классного руководства по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 2.5.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 2.5.7. надбавка за наставничество;
- 2.5.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	5 452
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	5 712
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	8 034
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	8 193
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории	8 360
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	8 964
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 232
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 504
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	9 795

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.2. надбавка за работу со сведениями составляющими государственную тайну;

3.3.3. надбавка за особые условия труда;

3.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.7. доплата за работу в ночное время;

3.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.9. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5 237
2 разряд работ	5 416
3 разряд работ	5 687
4 разряд работ	8 034
5 разряд работ	8 193
6 разряд работ	8 360

7 разряд работ	8 529
8 разряд работ	8 703

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБОУ «Центр образования», его заместителей, главного бухгалтера

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МБОУ «Центр образования» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель МБОУ «Центр образования» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в МБОУ «Центр образования» снимается.

6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в МБОУ «Центр образования» в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.6. Доплата за особые условия труда в МБОУ «Центр образования» устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителя МБОУ «Центр образования» и его заместителей) за специфику работы в МБОУ «Центр образования» в следующих размерах и случаях:

6.6.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

6.6.2. конкретный перечень работников, указанных в подпункте 6.6.1., которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем МБОУ «Центр образования» по согласованию с учредителем муниципальных организаций образования, с учетом мнения профсоюзной организации, и Уставом МБОУ «Центр образования»;

6.6.3. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.6.4. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

6.6.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
В 1-4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями в образовательных организациях	7
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (учебных групп)	50

Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов):	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

6.11.1. педагогическим работникам МБОУ «Центр образования»:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 348	3 055
2 квалификационный уровень	5 564	3 180
3 квалификационный уровень	5 670	3 241

4 квалификационный уровень	5 770	3 297
----------------------------	-------	-------

6.11.2. работникам МБОУ «Центр образования», за исключением педагогических работников организаций образования:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории.»;

6.12. Надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам муниципальных организаций образования, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником муниципальной организаций образования, реализующей образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

6.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.7 пункта 7.1 устанавливаются по решению руководителя МБОУ «Центр образования»:

7.2.1. заместителям руководителя, подчинённым руководителю МБОУ «Центр образования» непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений МБОУ «Центр образования», работникам (рабочим), подчинённых заместителю руководителя МБОУ «Центр образования», - по представлению заместителей руководителя МБОУ «Центр образования»;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях МБОУ «Центр образования» - по представлению руководителей структурных подразделений муниципальной организации образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 7.1.1 – 7.1.7 пункта 7.1 устанавливаются руководителю МБОУ «Центр образования» учредителем муниципальной организации образования на определённый срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам МБОУ «Центр образования» за присвоение почётного звания по соответствующему профилю, награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный художник РСФСР», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Народный художник Российской Федерации»,

«Народный артист Российской Федерации», «Народный художник РСФСР», «Народный артист РСФСР»;

30% от должностного оклада – за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации»;

10% от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области», наличие звания Тверской области «Почетный работник культуры и искусства Тверской области», за награждение нагрудным знаком «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации, значком «За отличную работу» Министерства культуры СССР».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МБОУ «Центр образования» с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю МБОУ «Центр образования» персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 300% от

должностного оклада, принимается учредителем муниципальной организации образования на определённый срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя МБОУ «Центр образования» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МБОУ «Центр образования» устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами МБОУ «Центр образования» в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом учредителем МБОУ «Центр образования».

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) МБОУ «Центр образования» к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.).

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МБОУ «Центр образования».

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителя и работников (рабочих) МБОУ «Центр образования».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в МБОУ «Центр образования»;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в МБОУ «Центр образования»;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса в МБОУ «Центр образования»;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности МБОУ «Центр образования»;
- доступность качественного образования в МБОУ «Центр образования»;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) МБОУ «Центр образования», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) МБОУ «Центр образования», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с учредителем, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителя МБОУ «Центр образования» и критерии их оценки, устанавливаются учредителем МБОУ «Центр образования».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

7.10. Надбавка за **наставничество** устанавливается педагогическим работникам МБОУ «Центр образования» на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МБОУ «Центр образования» в зависимости от общего количества лет, проработанных в

организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- 10% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- 15% от должностного оклада-при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- 20% от должностного оклада -при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- 30 % от должностного оклада - свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

8. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда МБОУ «Центр образования» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отрасли решением Торжокской городской Думы о бюджете муниципального образования город Торжок на соответствующий финансовый год и плановый период.

к Положению о порядке, условиях оплаты
и стимулирования труда в муниципальной
организации образования города Торжка
Тверской области – МБОУ «Центр образования»

Показатели и порядок отнесения муниципальных организаций образования к группам по оплате труда руководителей

Раздел I

Показатели для отнесения муниципальных организаций образования к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение муниципальных организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		
1. Количество обучающихся в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
3. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: организациях дополнительного образования спортивной направленности; организациях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5

Показатели	Условия	Количество баллов
дополнительного образования в области культуры		
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
5. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
6. Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в организациях, работающих в таком режиме	до 30
7. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов и другого с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
8. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
9. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:		
спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5

Показатели	Условия	Количество баллов
тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
13. Наличие автотранспортных средств строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
14. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	до 50
15. Наличие собственных (используемых) котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
16. Наличие обучающихся в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
17. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
18. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих	За каждого обучающегося	1

Показатели		Условия	Количество баллов
образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)			
19. Осуществление руководства зональным методическим объединением (для организаций дополнительного образования в области культуры)			до 20
20. Наличие концертного зала (для организаций дополнительного образования в области культуры)			до 20
21. Наличие постоянных творческих коллективов (для организаций дополнительного образования в области культуры)		За каждый коллектив	3

Раздел II

Порядок отнесения муниципальных организаций образования к группам по оплате труда руководителя

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год учредителем МБОУ «Центр образования», в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов увеличивается учредителем муниципальной организации образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается учредителем муниципальной организации образования.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся муниципальных организаций образования определяется:

а) по общеобразовательным организациям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по отдельным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

в) по организациям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях

дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

г) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

5. За руководителем МБОУ «Центр образования», при условии нахождения учреждения на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Учредитель МБОУ «Центр образования» устанавливает показатели по муниципальным организациям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

7. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Государственные образовательные организации Тверской области	Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Муниципальные организации образования (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования спортивной направленности)	свыше 500	до 500	до 350	до 200